

ADERENTI

AZIENDE CON PIU' DI 15 LAVORATORI

Nelle aziende, ovvero unità produttive, con più di 15 lavoratori l'R.L.S. è eletto o designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda. In assenza di tali rappresentanze, è eletto dai lavoratori dell'azienda al loro interno con le modalità previste dall'art. 6a dell'Accordo Interconfederale del 18 novembre 1996.

Copia del verbale di elezioni sarà inviata all'Organismo Paritetico Provinciale.

L'R.L.S. eletto parteciperà a un apposito corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro della durata di 32 ore.

ADERENTI

AZIENDE FINO A 15 LAVORATORI

Nelle aziende, o unità produttive, che occupano fino a 15 lavoratori il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è eletto direttamente dai lavoratori al loro interno oppure è individuato nell'ambito territoriale o del comparto produttivo.

Le aziende i cui lavoratori hanno eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza interno:

- a) assolvono gli adempimenti di cui all'art.50 D.Lgs. 81/2008 a livello aziendale;
- b) inoltrano la copia del [verbale di elezioni](#) all'O.P.P.;
- c) provvedono all'iscrizione dell'R.L.S. eletto a un apposito corso di formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro della durata di 32 ore.

Le aziende i cui lavoratori hanno eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale:

- a) assolvono gli adempimenti di cui all'art.50 D.Lgs. 81/2008 nella sede dell'RLST;
- b) non provvedono all'elezione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza interno e alla sua formazione (come da art. 37 del D.Lgs. 81/2008).



Ente Bilaterale Mantovano
Commercio Turismo Servizi

ORGANISMO

PARITETICO

PROVINCIALE

Decreto legislativo n. 81
del 09 aprile 2008

Accordo interconfederale sui rappresentanti dei
lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro
del 18 novembre 1996

Accordo provinciale sull'O.P.P.
dell'UNCOM Mantova e OO.SS. Mantova
del 18 gennaio 2007

Via Londra 2 – Loc.Gombetto
46047 Porto Mantovano(MN)
Tel.0376/392944 – FAX 0376/393735
Cod. Fisc.93012720202
info@ebmant.it
www.ebmant.it

SCOPI E FINALITA'

In applicazione di quanto previsto dall'art.51 del D.Lgs. 81/2008 è costituito per il settore Terziario Distribuzione Servizi e per il settore Turismo l'**Organismo Paritetico Provinciale (O.P.P.)** che assolve ai compiti ad esso demandati dal D.Lgs. 81/2008, dall'Accordo Interconfederale 18 novembre 1996 e dalla Contrattazione Collettiva in materia di sicurezza.

L'O.P.P. ha i seguenti compiti:

- a) promuovere l'informazione e la formazione dei soggetti interessati sui temi della salute e della sicurezza;
- b) individuare eventuali fabbisogni formativi specifici del territorio connessi all'applicazione del D.Lgs. 626/94;
- c) ricevere i verbali con l'indicazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- d) attuare le disposizioni previste dall'art.6b dell'Accordo interconfederale per la designazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale;
- e) assumere interpretazioni univoche su tematiche in materia di sicurezza in genere;
- f) risolvere, in tutti i casi di insorgenza le controversie relative all'applicazione delle norme riguardanti la materia dell'igiene, salute e sicurezza sul lavoro, al fine di riceverne una soluzione concordata

SERVIZI

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA

L'Organismo Paritetico Provinciale (l'O.P.P.), ha ratificato la designazione dei Rappresentanti Territoriali dei Lavoratori per la Sicurezza (RLST), effettuata dalle OO.SS.

Le aziende che hanno optato per l'RLST possono richiedere la [consultazione](#) ai sensi dell'art. 50, comma 1, lettere b, c, d del D.Lgs. 81/2008

- sulla valutazione dei rischi,
- sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, all'attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente,
- sulla formazione di cui all'art.37 D.Lgs.81/2008.

Nel caso di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie, che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori, l'RLST può convocare un'apposita [riunione](#), di cui all'art. 35 comma 4 del D.Lgs. 81 del 09.04.2008.

SERVIZI

FORMAZIONE

1. [Corso di formazione per Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza \(RLS\)](#)
 - durata 32 ore
 - rif. l'art.37, comma 11, del D.Lgs.81/2008;
2. [Corso di primo soccorso](#)
 - durata 12 ore
 - rif. art.45 comma 2 D.Lgs.81/2008
3. [Corso antincendio](#)
 - durata 4 ore basso rischio, 8 ore medio rischio
 - rif. art. 46 D.Lgs. 81/2008
4. [Corso per la corretta movimentazione dei carichi](#)
 - Durata 4 ore
 - Rif. art. 169 D.Lgs.81/2008
5. [Corso per l'utilizzo del carrello elevatore](#)
 - Durata 4 ore
 - Rif. art. 73 comma 1 D.Lgs.81/2008

Agevolazioni

Ai sensi dell'art. 10 della legge n.123/2007, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008/2009 un credito d'imposta nella misura massima del 50 per cento delle spese sostenute per la partecipazione dei lavoratori ai corsi di formazione in materia di sicurezza sul lavoro.

INFORMAZIONE

L'Organismo Paritetico Provinciale promuove iniziative di informazione di cui all'art. 36 del D.Lgs.81/2008.

È possibile richiedere l'opuscolo informativo per i lavoratori presso la sede dell'Ente Bilaterale Mantovano.