



ENTE BILATERALE MANTOVANO COMMERCIO TURISMO SERVIZI

COMMISSIONE TECNICA PARITETICA CONFCOMMERCIO DI MANTOVA, FILCAMS-CGIL,
FISASCAT-CISL, UILTUCS-UIL DELLA PROVINCIA DI MANTOVA

Oggetto: comunicazione assunzione con contratto di inserimento/reinserimento ai sensi degli
articoli 54 e seguenti del D. Lgs. n.276/04

Il /la sottoscritto/a.....

in qualità di

della Ditta.....Cod. Fisc.....

Con sede.....Prov.....

Via.....Cap.....Tel.....

Esercente attività di

COMUNCIA

In relazione al progetto individuale di inserimento allegato alla presente, Le comunichiamo
l'assunzione alle nostre dipendenze con contratto di inserimento (in alternativa: reinserimento) ai
sensi degli articoli 54 e seguenti del D.Lgs. n.276/04 alle seguenti condizioni:

- a) il rapporto avrà decorrenza dal _____ e durata di _____(1);
- b) Ella è inquadrato nel _____(2) livello del c.c.n.l. _____
(indicare il contratto collettivo applicabile);
- c) il suo orario di lavoro _____ (specificare se a tempo pieno o parziale) sarà
_____ (riferimento al CCNL o contratto di secondo livello aziendale /
territoriale applicato nell'unità produttiva);
- d) viene pattuito un periodo di prova di _____(3).

1 (DA UN MINIMO DI 9 MESI AD UN MASSIMO DI 18 MESI, SE RIGUARDA LAVORATORI DISABILI LA DURATA E' FINO A 36 MESI)

2 (IL LIVELLO D'INQUADRAMENTO ATTRIBUITO NON PUO' ESSERE INFERIORE PER PIU' DI DUE LIVELLI A QUELLO SPETTANTE AI LAVORATORI
ADDETTI A MANSIONI O FUNZIONI CHE RICHIEDONO QUALIFICAZIONI CORRISPONDENTI A QUELLE AL CONSEGUIMENTO DELLE QUALI E'
PREORDINATO IL PROGETTO DI INSERIMENTO)

3 (INDICARE IL PERIODO DI PROVA PREVISTO DAL CONTRATTO COLLETTIVO PER IL LIVELLO DI INGRESSO INDICATO AL PRECEDENTE PUNTO B)

DICHIARA CHE:

L'organico del personale dipendente nel luogo di lavoro summenzionato è composto complessivamente da n. dipendenti, di cui:

- n. Dirigenti
- n. Impiegati
- n. Operai
- n. Lavoratori con c/d'inserimento

Dichiara di aver mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di inserimento/reinserimento sia venuto a scadere nei diciotto mesi precedenti (4).

Per tutto quanto non espressamente previsto trova l'applicazione il c.c.n.l. di categoria.

La preghiamo di restituirci copia della presente firmata per accettazione del suo contenuto.

Data.....

Firma del lavoratore per ricevuta

Firma del datore di lavoro

ENTE BILATERALE MANTOVANO ai sensi ed in conformità con l'art. 13, D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, informa che:
i dati raccolti con la presente scheda sono destinati ad essere archiviati elettronicamente nel pieno rispetto dei dettami normativi vigenti e potranno essere oggetto di trattamento solo ed esclusivamente da parte ENTE BILATERALE MANTOVANO di ciò appositamente incaricati e non saranno usati per ulteriore comunicazione o diffusione.
Salvi i diritti di cui all'art. 7,8,9, e 10, D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196, si precisa che i dati raccolti potranno essere utilizzati al fine di informarLa in merito a prossime iniziative, fino a Sua Esplicita opposizione inibitoria.
Titolare del trattamento è Ente Bilaterale Mantovano, in persona del Presidente pro tempore. Responsabile del trattamento è Marco Sartorello.
Con la sottoscrizione della presente, l'interessato esprime libero consenso ai trattamenti indicati.

L'INTERESSATO

SPAZIO RISERVATO ALLA COMMISSIONE TECNICA PARITETICA

PROT. N.

data.....

CONFCOMMERCIO.....

FILCAMS-CGIL.....

.....

.....

FISASCAT-CISL.....

UILTUCS-UIL.....

4 (Nel computo non vanno compresi i dimissionari, i licenziati per giusta causa, i soggetti che abbiano rifiutato la trasformazione a tempo indeterminato, coloro il cui rapporto si sia risolto durante o al termine del periodo di prova (se apposto) nonché i contratti non trasformati a tempo indeterminato in un numero non superiore a quattro. Vanno, inoltre, considerati mantenuti in servizio i lavoratori per i quali la trasformazione a tempo indeterminato sia avvenuta durante lo svolgimento del contratto di inserimento. Tali disposizioni non trovano applicazione se nell'anno e mezzo precedente sia scaduto un solo contratto di inserimento).